

נשים בהייטק:

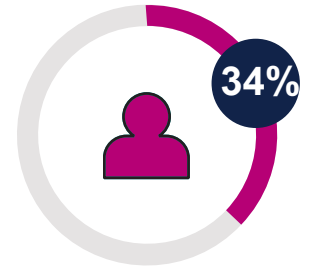
תמונת מצב 2023

ניתוח שכירות בהייטק
ובתפקידים טכנולוגיים במשק

נשים בהייטק: תמונת מצב 2023



מספר השכירות המועסקות בענף גדל ב-16 אלף נשים ב-2022 - עליה של 13.2% במספר השכירות. מספר הגברים השכירים בענף גדל ב-10.1%. זוהי השנה הראשונה מאז 2019 בה קצב הגידול של הנשים השכירות בענף היה גבוה מזה של הגברים. ובכלל, זוהי השנה עם קצב הצמיחה הגבוה ביותר לשני המגדרים.



בשנת 2022 הועסקו 137 אלף שכירות בענף ההייטק בישראל המהוות 34% מהשכירים בענף.

קצב הגידול במספר השכירים והשכירות בענף משנת 2014 ועד שנת 2022 היה דומה: מספר השכירים גדל ב-60% ומספר השכירות ב-63%.

0.6%

למרות קצב הצמיחה הגבוה במספר השכירות המועסקות בענף - שיעור הנשים מכלל השכירים בו עלה רק ב-0.6% נקודות האחוז בהשוואה לשנה שקדמה לה.



נשים בהייטק: תמונת מצב 2023

71% מהגברים השכירים בענף ההייטק מועסקים בתפקידים טכנולוגיים (תפקידי "טק"), בהשוואה ל-52% מהנשים.



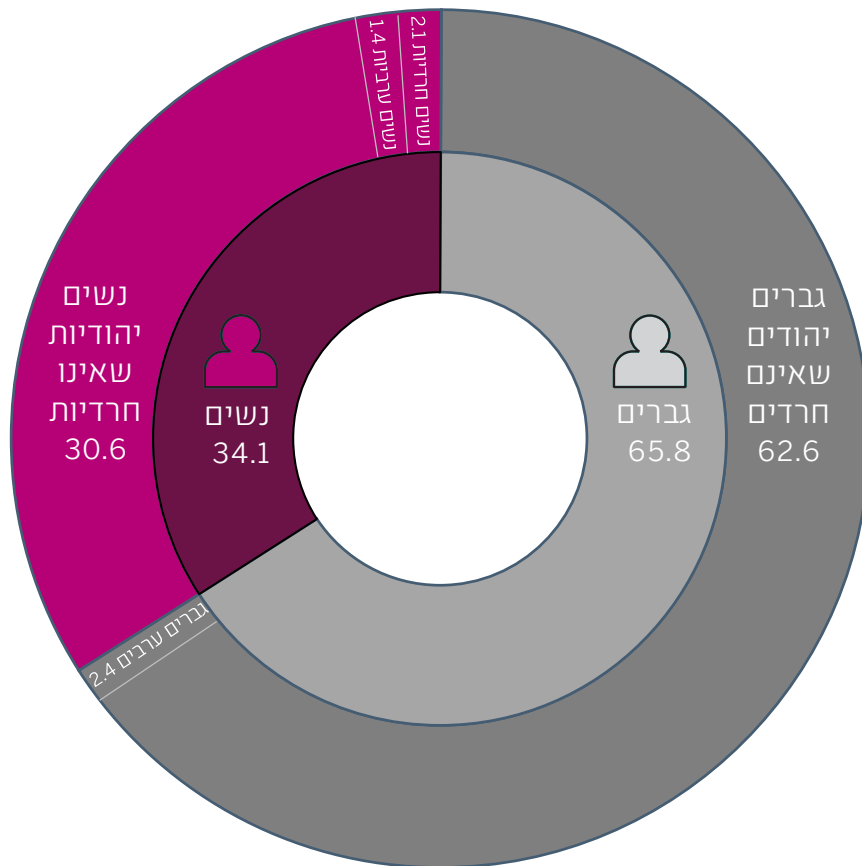
השנה לראשונה מתפרסם מידע על תפקידים טכנולוגיים מחוץ לענף ההייטק (לדוגמה: מתכנתת שמועסקת בבנק). לפי ההגדרה המורחבת למשרות טק*, כפי שהוגדרה על ידי ועדת פרלמוטר להון אנושי בהייטק, מועסקות בסך הכל 170 אלף שכירות בענף ההייטק ובתפקידים טכנולוגיים מחוץ לענף, בהשוואה ל-338 אלף גברים.



ניכר כי באופן יחסי, יותר נשים מועסקות בתפקידים שאינם טכנולוגיים - 38% מהשכירות במשרות ה"טק" (כולל תפקידים טכנולוגיים מחוץ לענף) מועסקות בתפקידים שאינם טכנולוגיים, לעומת 23% מהגברים - יותר מפי 1.5 באופן יחסי.



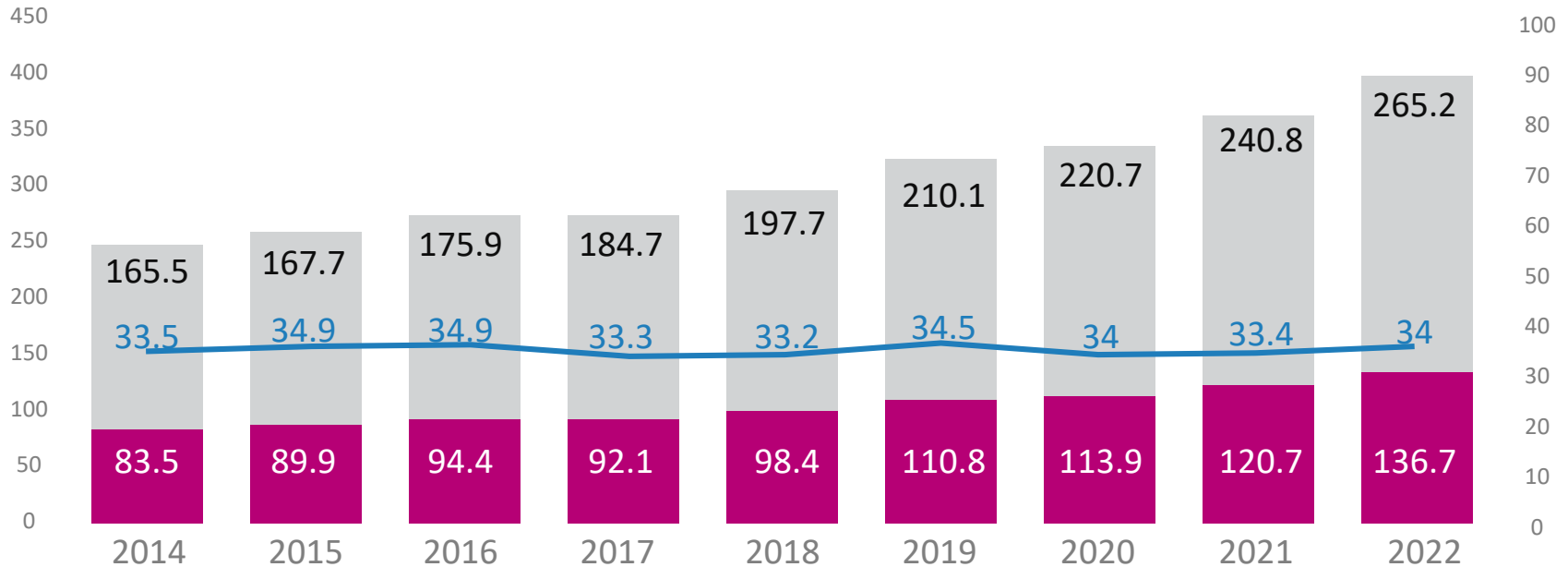
התפלגות שכירים ושכירות בענף ההייטק* לפי מגדר ואוכלוסייה (אחוזים, 2022)



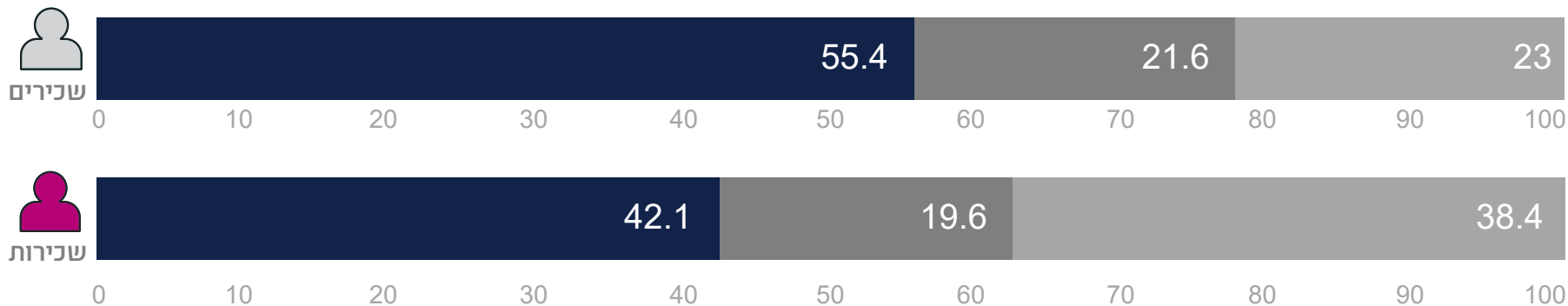
הערות:

1. מספר הגברים החרדים קטן, כך שהוא לא נראה בגרף - 0.8%
2. שקף זה מתאר את ענף ההייטק בלבד ולא הגדרה מורחבת

מספר שכירים.ות בענף ההייטק לפי מגדר ושיעור הנשים המועסקות בענף בשנה

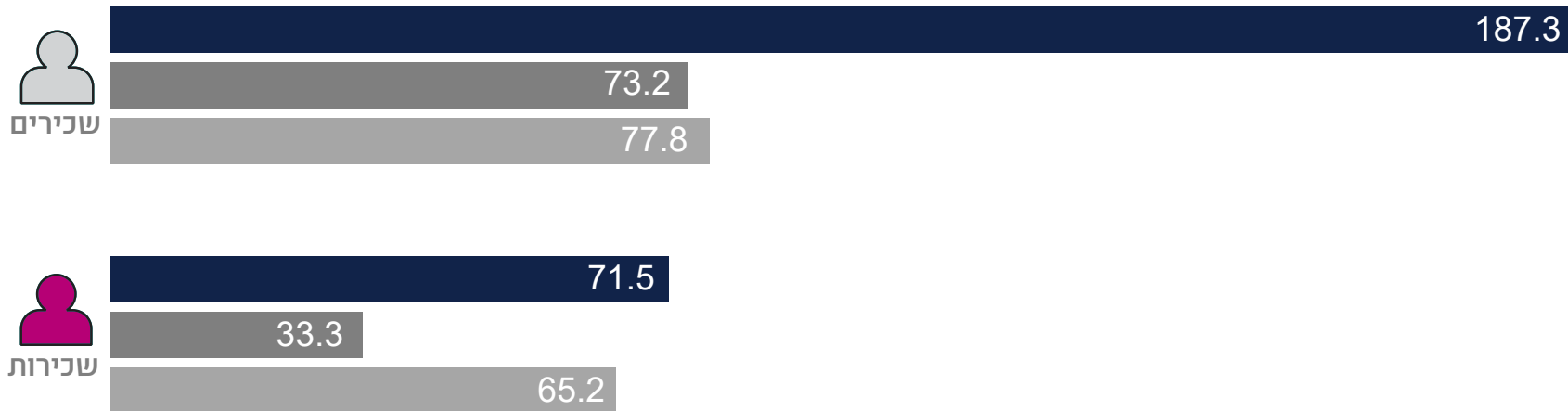


התפלגות שכירים.ות במשרות "טק" לפי מגדר ולפי סוג תפקיד (אחוז מהמשרות)



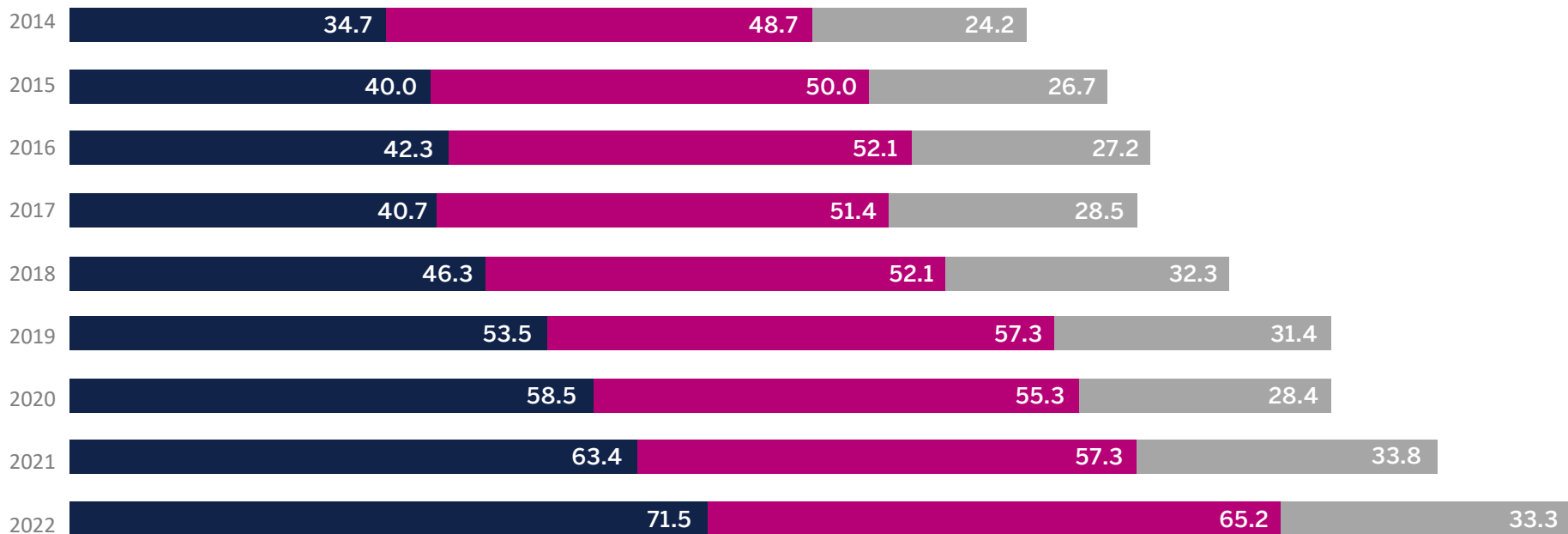
■ שכירים לא בטק (הייטק, ללא תקשורת) ■ שכירים במשרות טק (במשק) ■ שכירים במשרות טק (הייטק, ללא תקשורת)

התפלגות שכירים.ות במשרות "טק" לפי מגדר ולפי סוג תפקיד (אלפים)



■ שכירים לא בטק (הייטק, ללא תקשורת) ■ שכירים במשרות טק (במשק) ■ שכירים במשרות טק (הייטק, ללא תקשורת)

מספר שכירות במשרות "טק" לפי סוג עיסוק בשנה



שכירות בתפקידי טק בהייטק שכירות לא בתפקידי טק בהייטק שכירות בתפקידי טק במשק

* (הייטק המורחב – כולל טק לא בהייטק. לפי הגדרות וועדת פרלמוטר)

מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס



נשים בהייטק: תמונת מצב 2023 | ניתוח קבוצות אוכלוסיה

מספר הנשים היהודיות (שאינן חרדיות) המועסקות בהייטק עלה ב - 58% משנת 2014 ועד 2022 והגיע ל - 121 אלף. חלקן היחסי של הנשים היהודיות (שאינן חרדיות) מכלל הנשים המועסקות בהייטק ירד מ - 91.2% ב - 2014 ל - 88.3% ב - 2022.

מספר הנשים היהודיות (שאינן חרדיות) השכירות המועסקות במשרות "טק" מחוץ לענף ההייטק צמח ב - 27.4% מ - 22 אלף ב - 2014 ל - 29 אלף ב - 2022.

מספר השכירות הערביות עלה בקצב דומה לזה של הנשים היהודיות (שאינן חרדיות) 54.5% (מ - 3,540 שכירות ערביות בענף ההייטק ל - 5,470). חלקן היחסי של השכירות הערביות בענף ההייטק שמר על גודלו כ - 4% גם במשרות טק מחוץ לענף ההייטק - שם מספרן עמד על כ - 1,160 ב - 2022.

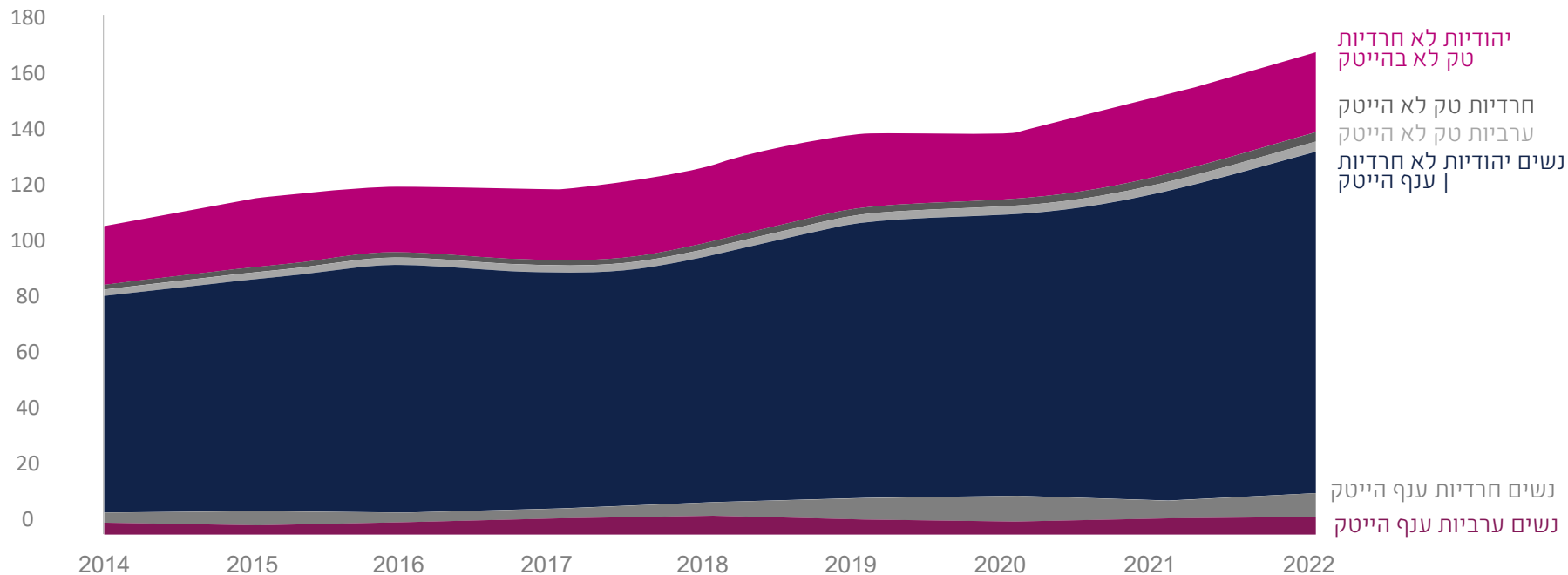


נשים בהייטק: תמונת מצב 2023 | ניתוח קבוצות אוכלוסיה

את הצמיחה המהירה ביותר הציגו השכירות החרדיות בהייטק - עליה של כ- 180% מ- 2014 ועד 2022. קצב מהיר כפי 3 מקבוצות הנשים האחרות. מספר השכירות החרדיות עלה מ- 3,000 ל- 8,500. החרדיות הצליחו להכפיל את חלקן היחסי בהייטק ובמשרות טק מחוץ לענף בתקופה זו.

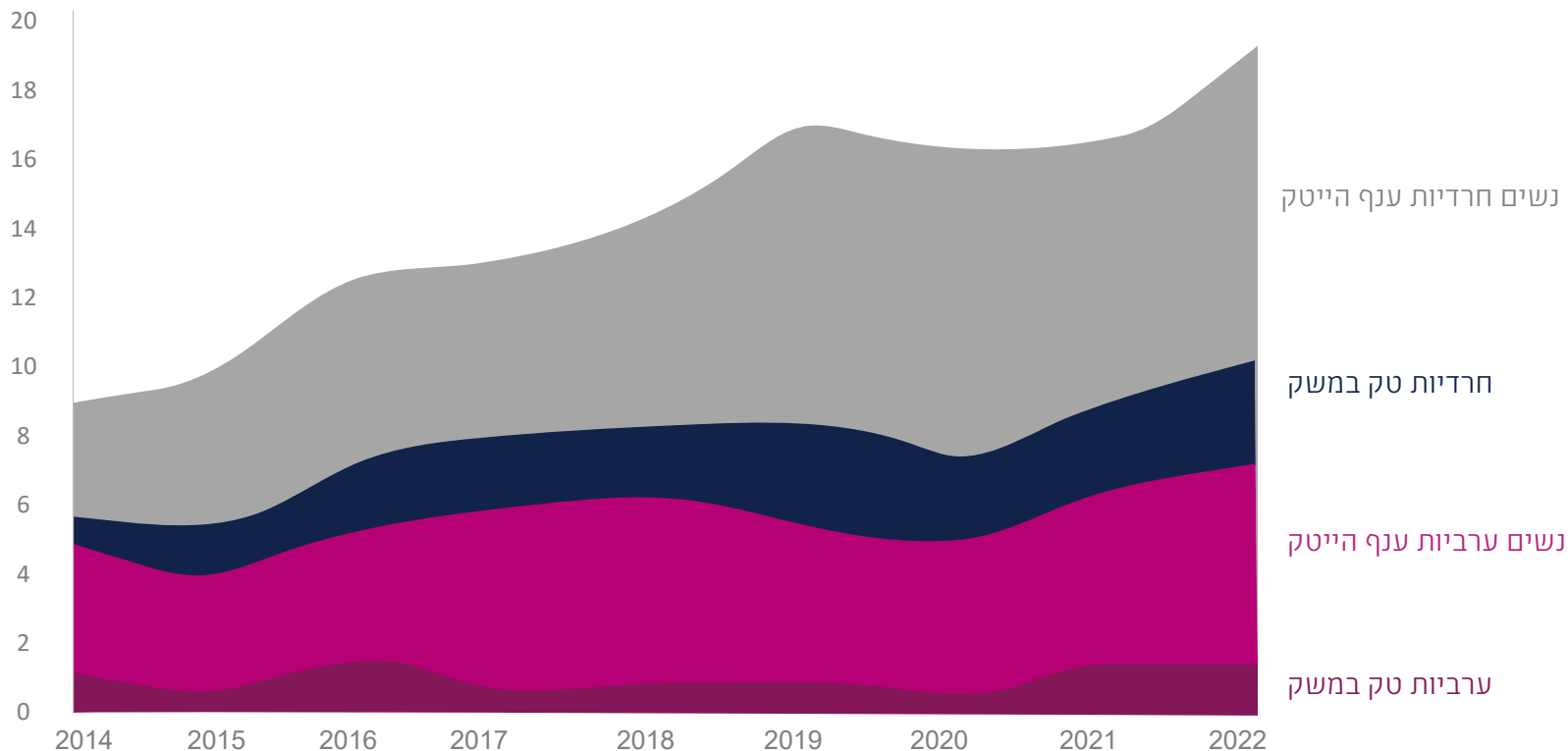
באופן יחסי לשאר הקבוצות, השכירות החרדיות בהייטק מועסקות בעיקר בתפקידים טכנולוגיים. שיעור השכירות החרדיות שעוסקות בתפקידים שאינם טכנולוגיים, מכלל החרדיות השכירות בהייטק ובמשרות טק במשק כולו, עומד על 8% בלבד, בהשוואה ל- 35% מהשכירות הערביות ו- 41.5% מהיהודיות שאינן חרדיות.

מספר שכירות לפי קבוצת אוכלוסיה ועיסוק (אלפים)

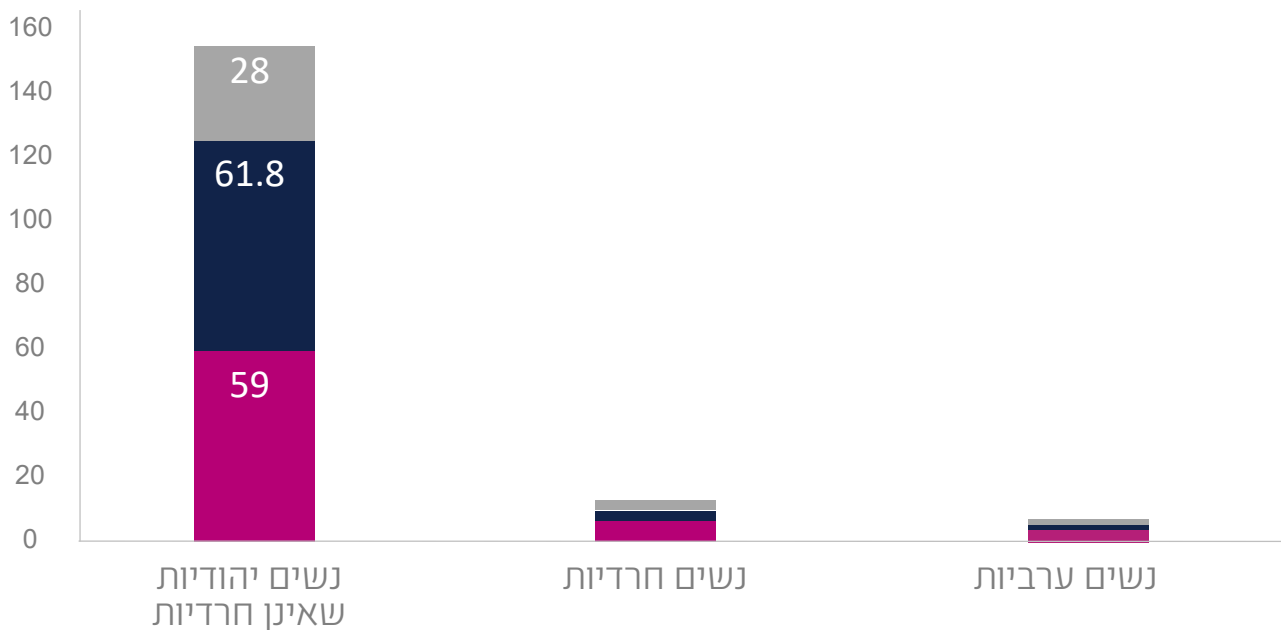




מספר שכירות בשנה לפי קבוצת אוכלוסיה ועיסוק (אלפים) <

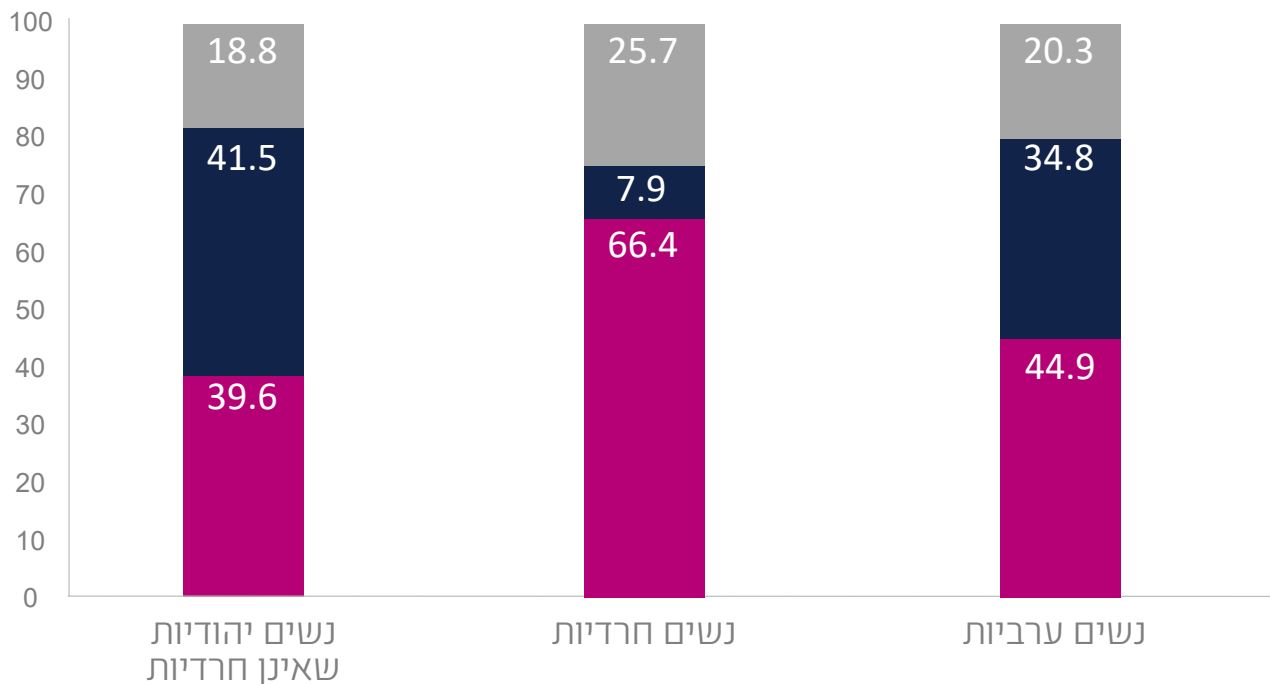


התפלגות שכירות לפי קבוצת אוכלוסיה ועיסוק (אלפים) <



■ שכירים במשרות טק (במשק) ■ שכירים לא בטק (הייטק ללא תקשורת) ■ שכירים במשרות טק (הייטק, ללא תקשורת)

התפלגות שכירות לפי קבוצת אוכלוסיה ועיסוק (אחוזים) <



■ שכירים במשרות טק (במשק) ■ שכירים לא בטק (הייטק, ללא תקשורת) ■ שכירים במשרות טק (הייטק, ללא תקשורת)



← משרות "טק" לפי הגדרת וועדת פרלמוטר נספח א' – הגדרת משרות טק

עובדים במשרות טק לפי 2 קטגוריות מרכזיות

• עובדים במקצועות טכנולוגיים בכלל המשק

מועסקים בעלי משלח יד טכנולוגי, בהתאם להגדרה המתוארת בנספח א'. את מועסקים אלו ניתן לסווג לשתי תתי קבוצות: עובדים טכנולוגיים בעלי תואר אקדמי באחד ממקצועות ההיי טק (לפי הגדרת הות"ת: הנדסת חשמל, הנדסת מחשבים, מתמטיקה, מדעי המחשב, הנדסת מערכות מידע, ביואינפורמטיקה, הנדסת מערכות טכניון, הנדסת אלקטרוניקה, סטטיסטיקה, אלקטרואופטיקה); ועובדים טכנולוגיים ללא תואר באחד ממקצועות אלה.

• עובדים במקצועות צמיחה שאינם טכנולוגיים בענף ההיי טק

עובדים בענף ההיי טק בעלי משלח יד לא טכנולוגי, במשלחי יד שאינם מופיעים בנספח, דוגמת מקצועות בתחום התמיכה, המכירות, השיווק, ניהול המוצר ושירות לקוחות

משרות "טק" לפי הגדרת וועדת פרלמוטר

עובדים במשרות טק

2519 מפתחי תכנה ומנתחי יישומים לנמ"א	1330 מנהלי שירותים בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)
2522 מנהלי מערכות	2111 פיזיקאים ואסטרונומים
2523 בעלי משלח יד בתחום רשתות המחשבים	2113 כימאים
2529 בעלי משלח יד בתחום מסדי הנתונים ובתחום הרשתות לנמ"א	2114 גאולוגים וגאופיזיקאים
3114 הנדסאי אלקטרוניקה וטכנאי הנדסת אלקטרוניקה	2131 ביולוגים, בוטניקאים, זואולוגים ובעלי משלח יד דומה
3511 הנדסאי וטכנאי תפעול בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)	2144 מהנדסי מכונות
3512 הנדסאי וטכנאי תמיכה במשתמשים בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)	2145 מהנדסי כימיה
3513 הנדסאי וטכנאי רשתות ומערכות מחשבים	2149 בעלי משלח יד בתחום ההנדסה לנמ"א
3514 הנדסאי וטכנאי מרשתת (אינטרנט) ומרשתת פנים (אינטראנט)	2151 מהנדסי חשמל
3522 הנדסאי וטכנאי תקשורת (טלקומוניקציה) ושידור	2152 מהנדסי אלקטרוניקה
3115 הנדסאי מכונות וטכנאי הנדסת מכונות	2153 מהנדסי תקשורת
3116 הנדסאי וטכנאי כימיה בתהליכי ייצור תעשייתיים	2511 מנתחי מערכות
3119 הנדסאי וטכנאי מדעי הפיזיקה וההנדסה לנמ"א	2512 מפתחי תכנה
3111 הנדסאי וטכנאי כימיה ופיזיקה במעבדות מחקר	2513 מפתחי אתרי מרשתת (אינטרנט) ומפתחי מולטימדיה
2132 יועצים בתחומי החקלאות, הייעור והדיג	2514 מפתחי יישומים
	2519 מפתחי תכנה ומנתחי יישומים לנמ"א